

USULAN RANCANGAN PENYUSUNAN SKRIPSI

**PENGARUH SEMANGAT KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. BATIK BUNGA
MELATI TROSO JEPARA.**



Oleh:

FENY TAKHIYATUN

NIM. 201111209

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2015

**PENGARUH SEMANGAT KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi kasus Industri Batik Cap Bunga Melati Desa Troso Jepara)

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2016

Mengetahui,

Kaprodi

Pembimbing I


NOOR AZIS, SE, MM


Dr. SUPRIYONO, SE, MM

NIDN. 0609107501

NIDN. 0614037104

Dekan

Pembimbing II



H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM


IWAN SUROSO SE, MM

NIDN. 068066201

NIDN. 0603067701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

1. Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat.

(QS. Al-Mujaadilah:11)

2. Pergunakanlah waktu yang lima sebelum datang waktu yang lima (gunakan sehat sebelum sakit, gunakan muda sebelum tua, gunakan sempit sebelum sempit, gunakan kaya sebelum miskin, gunakan hidup sebelum mati).

(Al Hadist)

PERSEMBAHAN :

1. Kedua orang tuaku tercinta
2. Saudara-saudaraku tercinta
3. Teman-teman
4. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul Pengaruh semangat kerja, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan Batik pada CV. Bunga Melati Jepara. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Keberhasilan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya sehingga terwujudnya skripsi ini, kepada yang terhormat:

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus, yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Dr, SUPRIYONO, SE. MM selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. IWAN SUROSO SE, MM selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
4. Noor Azis, SE, MM, selaku Ketua ProDi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi

5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
6. Pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu hingga tersusunnya penulisan skripsi ini.
7. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Tuhan memberikan balasan yang setimpal. Amien. Akhir berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus,

2016

FENY TAKHIYATUN

PENGARUH SEMANGAT KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. BUNGA MELATI

(Studi pada industri batik CV. Bunga Melati Torso Jepara)

NAMA : FENY TAKHIYATUN

NIM: 2011.11.209

Pembimbing: 1. Dr. Supriyono, MM

2. Iwan Suroso, SE.MM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Perkembangan dunia bisnis semakin ketat dengan persaingan, terutama di era global seperti sekarang ini, sehingga sumberdaya manusia adalah hal terpenting demi lancarnya produksi, akan tetapi menurunnya produktivitas sering terkendala karena semangat kerja menurun secara perlahan, kemudian disusul dengan motivasi kerja karyawan yang semakin turun. Manusia sebagai tenaga kerja atau karyawan merupakan sumber daya yang penting bagi perusahaan, karena mereka mempunyai bakat, tenaga dan kreativitas yang sangat dan dibutuhkan oleh perusahaan untuk mencapai tujuannya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh semangat kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Variabel independen dalam penelitian ini adalah variabel semangat kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja, variabel dependen yaitu: kinerja karyawan. Jenis dan sumber datanya meliputi data primer dan sekunder, sampelnya sebanyak 30 responden, pengumpulan datanya menggunakan

kuesioner, pengolahan datanya meliputi: *coding*, *editing* dan *tabulating* dan proses *input* dengan program komputer SPSS. Analisis datanya dengan menggunakan analisis deskriptif dan analisis statistik, dan analisis validitas dan reliabilitas, serta analisis regresi.

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh semangat kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, maka dapat diambil kesimpulan bahwa semangat kerja dengan nilai t_{hitung} 3.120, disiplin kerja dengan nilai t_{hitung} 2.187 dan motivasi kerja dengan nilai t_{hitung} 2.169 dari t_{tabel} sebesar 1.697 sehingga berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara parsial. Sedangkan. Hasil uji F dengan nilai F_{hitung} sebesar 14.780 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 2.98, semangat kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara simultan.

Kata kunci: semangat kerja, disiplin kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan.



***EFFECT OF THE SPIRIT OF WORK, WORK DISCIPLINE AND
MOTIVATION OF WORK ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES***

CV. BUNGA MELATI

(Study of industry weaving in CV. Bunga Melati Troso jepara)

NAMA : FENY TAKHIYATUN

NIM: 2011-11-209

Pembimbing: 1. Dr. Supriyono, MM

2. Iwan Suroso, SE.MM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Abstrac

The development of the business world becomes more intense competition, especially as today's global era, so that human resources is paramount for smooth production, but the decline in productivity is often constrained due to declining morale slowly, followed by work motivsai karyawn increasingly down. Humans as workers or employees are an important resource for the company, because they have the talent, energy and creativity that is so and needed by the company to achieve its objectives. This study aimed to analyze the influence morale, work discipline and work motivation on employee performance. The independent variable is the variable morale, work discipline and motivation to work, the dependent variable, namely: employee performance. Types and sources of data include the primary and secondary data, the sample of 30 respondents, gathering data using questionnaires, the processing of the data include: coding, editing and tabulating and input process with SPSS. Data analysis

using descriptive analysis and statistical analysis, and analysis of validity and reliability, as well as regression analysis.

Based on the analysis of data on the effect of morale, work discipline and work motivation on employee performance, it can be concluded that the spirit of working with t value 3.120, disciplined work with t value 2,187 and motivation to work with t value 2,169 from t table of 1697 and therefore contributes to employee performance partially. While. Test results F with a calculated F value of 14 780 is greater than the F table at 2.98, morale, discipline and motivation affect the performance of employees working simultaneously.

Keywords: morale, work discipline, motivation and performance of employees.



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Manfaat Penelitian	5
BAB II. LANDASAN TEORI	5
2.1. Pengertian Semangat kerja.....	7
2.2. Pengertian Disiplin Kerja	7
2.3. Pengertian Motivasi Kerja.....	12
2.4. Kinerja Karyawan.....	

2.5. Penelitian terdahulu.....	22
2.6. Hubungan antar variabel	29
2.7. Kerangka Pemikiran	32
BAB. III. METODE PENELITIAN	33
3.1. Variabel Penelitian	27
3.2. Oeprasional variabel.....	37
3.3. Populasi dan sampel.....	37
3.4. Jenis dan sumber data.....	37
3.5. Uji Validitas	37
3.6. Uji reliabilitas.....	41
3.7. Metode pengumpulan data.....	43
3.8. Metode Analisis Data.....	44
3.8.1. Analisis Deskriptif.....	45
3.8.2. Analisis Kuantitatif.....	45
3.9. Analisis Regresi.....	45
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	46
4.2. Struktur organisasai.....	46
4.3. Tugas dan tanggungjawab.....	47
4.4. Penyajian Data.....	51
4.4.1. Uji Intrumen.....	51
4.4.2. Analisis Deskriptif.....	51
4.5. Analisis Data.....	

4.5.1. Identitas Responden.....	58
4.5.2. Analisis regresi	59
4.5.3. Hasil pengujian hipotesis.....	62
4.5.4. Uji F.....	62
4.5.5. Koefisien determinasi.....	64
4.6. Pembahasan.....	69
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	69
5.1. Kesimpulan	69
5.2. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	72
	75
	76
	79
	79
	80
	81

DAFTAR TABEL

		Halaman
	Terget dan realisasi kehadiran karaywan.....	3
1.1.	Ukuran sampel.....	43
3.2.	Uji Intrumen.....	63
4.1.	Frekuensi variabel semangat kerja.....	65
4.2.	Frekuensi variabel disiplin kerja.....	66
4.3.	Frekuensi motivasi kerja.....	67
4.4.	Frekuensi variabel kinerja karyawan	68
4.5.	Deskripsi responden.....	69
4.6.	Koefisien Standartdiez Beta.....	70
4.7.	Koefisien Regresi parsial.....	72
4.8.	Hasil Uji regresi berganda.....	73
4.9.	Uji Diterminasi.....	75
4.10.		
.		
.		

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Kerangka Pemikiran Teoritis	
Gambar 2.1	36
Tenun rangrang.....	
Gambar 4.1	53
Tenun blankat.....	
Gambar 4.2	54
Tenun baron.....	
Gambar 4.3	55
Tenun lurik.....	
Gambar 4.4	56
Tenun SBY.....	
Gambar 4.5	57
Tenun batik troso.....	
Gambar 4.6	58
Struktur Organisasi.....	
Gambar 4.7	59
.	
.	